

エムアンドシービーエスエス

つうしん

M&CBSS 通信

2018年11月号

～ごあいさつ～

11月となりました。

朝晩の冷え込みが秋を感じます。食欲の秋、読書の秋、スポーツの秋、皆様にとっては何の秋でしょうか。充実した秋を楽しんでください。

今月も先月に引き続き、皆様のお役に立てる情報を配信させていただきます。M&C ビジネスサポートサービスを宜しくお願いいたします。

(M&CBSS 事務局)



11月号のもくじ

☆ BSS コラム

1) I T / 不正なアクセス対策について

エムアンドシーシステム株式会社 佐々木宏幸

2) 経営 / 連載 企画 その3

株式会社 M.M.C 金廣利三氏

3) 労務 / 「通常の労働者と同視すべき短時間労働者」の

判断方法

倉敷社会保険労務士法人 山口哲司氏

☆ M&C 主催セミナーのご案内

「社内で情報共有を始めよう!!

クラウド型サービス「kintone」紹介セミナー」

☆ 経営・I T 特別講座のご案内

～ビジネススキルのアップを目的とした講座のご案内～

BSS コラム (IT)

不正なアクセス対策について

～ 過去1年の状況・傾向をもとに対策を立てる ～

今回は、不正アクセスに対する対応でどういったことが有効であるかについてお話しします。

昨今の傾向としては、コンピュータウイルスの被害については各企業の方で導入が進んでいるようで感染することはあまりなくなっているようですが、ウイルス検出の数は相変わらず多いので、引き続き対応が必要です。さらに、不正アクセス届出種別(被害あり)と関連する、不正アクセス被害原因の推移を読み解くと「ID・パスワード監理不備によるなりすまし」が不正アクセス被害の原因と言えます。もちろん、古いバージョンのソフトを使用していたり、不具合の修正(パッチ)対応をされていない場合でも若干被害がでています。以上のことから、ソフトによる対策は十分であっても、人の手でやらないといけない「定期的なパスワード変更」や「同じパスワードの使い回し」などを実施しないと不正アクセスを完全に防ぐことは難しいでしょう。



< コンピュータウイルス・不正アクセスの届出状況および相談状況 IPAのHPより >

<https://www.ipa.go.jp/security/txt/2018/q3outline.html>

(エムアンドシーシステム株式会社 佐々木 宏幸)

BSS コラム (経営)

企画 その3

新しい取り組みや改善策に取り組んでも、遅々として進展しない場合が多いのは何故でしょうか。考えれば考える程あれもこれも重要項目として浮かび上がり、堂々巡りに陥ってしまいます。

その要因として検証するのは、(経営戦略の立案 その5) で述べた経営資源と7Sです。経営資源は、その名の通り業務を行う上で充分足りているかどうかです。7Sは、右図に示すビジョンの設定やその共有化・戦略立案・組織の構築・運用面での機能性・組織文化・人的資源・知識やスキルなどです。つまり、元に戻って再確認し修正すると言う事です。

項目	内容
Strategy(戦略)	成長領域へ対する競争優位性の確立活動
Structure(組織構築)	戦略具現化への組織の枠組み(職能別、事業部制、マトリックスなど)
System(経営システム)	人事、製造、営業、顧客管理などの運用する仕組み
Style(スタイル)	企業文化、行動様式、付加価値
Staff(人材)	人的資源(人数、能力、採用、育成、活用、評価、報酬など)
Skill(スキル)	組織共有の技術や知恵、手技
Shared Value(共通の価値観)	ビジョンや企業の強み

資源が足りていながら取り組みが思うように進展しない場合、7Sの切り口で検証すると、纏れた糸が解けてきます。具体的には、「何故、進まないのか…?」をお題に関係者を集め、ブレインストーミングとKJ法で課題・問題の本質・その要因へと深掘りします。後は、課題解決(その5)で述べた手法に則り、改善策へと導きます。

関連する話として、チャンドラーは『組織は戦略に従う』と言い、アンゾフは『戦略は組織に従う』と言いました。どちらも射を射ており、相互に影響を及ぼす関係性を示しています。ここでも、全体最適化の重要性が見え隠れしています。

このように、企画は単に市場調査から戦略立案を行うに止まりません。実践面での進捗を監視しながら、予定通りに進展しなければ原因を究明し、適切な改善策を打って計画通りに進展させる責務を負っているのです。

(株式会社 M.M.C 金廣利三氏)

BSS コラム (労務)

「通常の労働者と同視すべき短時間労働者」の判断方法

Q.パートタイム労働法でいう「通常の労働者と同視すべき短時間労働者」とは、どのようなパートタイマーをいうのでしょうか？

A.「通常の労働者と同視すべき短時間労働者」とは、職務の内容と人材活用の仕組みや運用等が当該事業場の通常の労働者と同一であるパートタイマーをいいます。同一性の判断については手順があるので、それにしたがって判断します。

【Ⅰ】「通常の労働者と同視すべき短時間労働者」に対する差別的取り扱いの禁止

パートタイム労働者であっても、その働き方が通常の労働者と同じ状態であれば、その待遇について同じように取り扱うべきであるとの考えに基づき、パートタイム労働法9条は、通常の労働者と同じ就業実態にあるパートタイム労働者（これを法は、「通常の労働者と同視すべき短時間労働者」と呼びます）の賃金の決定方法ははじめ教育訓練の実施、福利厚生施設の利用その他すべての待遇について、パートタイム労働者であることを理由として差別的に取扱うことを禁止しています。

【Ⅱ】「通常の労働者と同視すべき短時間労働者」とは次の2要件のいずれも満たすものをいいます。

- ①職務の内容が当該事業場に雇用される通常の労働者と同一であること。
- ②人材活用の仕組みや運用等が当該事業場に雇用される通常の労働者と同一であること

①と②についての判断方法を具体的に見ていきましょう。

(1) 「職務の内容が同一」とは

「職務内容」とは「業務の内容および当該業務に伴う責任の程度」をいいます。職務内容が「同一」であるとは、業務の内容が「実質的に同一」であって、責任の程度が「著しく異なっていない」ことをいいます。

職務内容の同一性の判断は次の3つによります。

- ①業務の種類が同一かを判断する。
- ②中核的業務が実質的に同一かを判断する。
- ③業務に伴う責任の程度が著しく異ならないかを判断する。

(2) 「人材活用の仕組みや運用等が同一」とは

人材活用の仕組み・運用等が同一とは、職務の内容および配置が通常の労働者の職務の内容および配置の変更の範囲と同一の範囲内で変更されることが見込まれることをいいます。

具体的な判断基準は次の通りです。

- ①転勤の有無を比較する。
- ②転勤の範囲を比較する。
- ③職務の内容の変更と配置の変更の有無を比較する。
- ④職務の内容の変更と配置の変更の範囲を比較する。

4つの点を比較して同一ならば、人材活用の仕組みや運用等が同一となります。

(倉敷社会保険労務士法人 山口哲司氏)

経営者・総務担当者必見!! M&C 主催無料セミナーのご案内



クラウド型サービス「kintone」紹介セミナー

～まずは社内の Excel 資産から超有効活用!～

社内で情報共有を始めよう!!

こういった方にオススメです。

- ・「各メンバーの進捗報告を Excel で共有しているけど、上書きなどのトラブルが頻発！」
- ・「案件進捗、顧客データ、ToDo 管理など複数のツールを使っているの、情報がバラバラ！」
- ・「外出先から営業資料へアクセスしたい！」
- ・「社外とのプロジェクトでメール + Excelデータが多くなり、管理が大変！」

今回のセミナーでは機能紹介に加え、実際にkintoneを用いてアプリの構築、情報共有、運用のデモンストレーションを行います。

Kintoneの活用で企業が抱える問題解決の方法をご紹介します。

- 開催日 : 2018年11月16日(金) (受付13:15~)

13:30~ 第一部 M&C ビジネスサポートサービスの紹介

14:00~ 「kintone」活用セミナー～まずは社内の Excel 資産から超有効活用!～

- 講師 : エムアンドシーシステム株式会社 笹井 正己
- 開催場所 : エムアンドシーシステム株式会社 2F セミナールーム (倉敷市沖 255-11)
- 参加費 : 無料 (BSS 会員の方優先) ●定員 : 10名

kintone とは
チーム・グループに必要な
「データベース」、「プロセス」、「コミュニケーション」
の3要素で構成されたクラウド型ソフトウェアです。
「顧客管理」「案件管理」「クレーム管理」「業務日報」など
現場の欲しいシステムが簡単に作れるソフトウェア、
それが「kintone」です。

たくさんのご参加を
スタッフ一同お待ちしております!

経営・IT 特別講座

～ビジネススキルのアップを目的とした講座のご案内～

講座No.	演題	内容	講師	開催日	締切	
IT系講座	IT102 Excel基礎研修 (2h×5回)	ビジネスに必要なEXCELの基礎知識の習得 図形やグラフィックの活用、表の作成、数式の入力、 複数シートの操作、グラフの作成を行います。	【ITインストラクター】 岩井大治郎	11/7(水)・9(金)・ 10(土)・14(水)・ 19(月) (5日間) 各回18:00～20:00	10/31 (水)	
				12/6(木)・10(月)・ 12(水)・18(火)・ 20(木) (5日間) 各回18:00～20:00	11/29 (金)	
ビジネス系講座	BZ605	希望・夢・勇気の心理学講座	希望・夢・勇気の心理学 私達には、希望と心の平安と安心が必要です。今、私達は問いかけられています。それは、未来社会へどう進んでいくかということです。心理学、脳科学、神経科学、経済学、医学など多様な最新の科学的成果の学びを通して、自分らしく有意義な人生を歩んでいく、希望・夢・勇気を見出しましょう。	【経営士】 本城 稔	11/1 (木) 18:00～20:00	10/25 (木)
	BZ201	販売拡大講座	差別化が謳える新商品開発と最大の売上げを確保する販路開拓法 売上げを最大化するには、4P(4C)の組合せを最適化することです。顧客が「思わず手に取ってみたいくなる」仕掛け作りを紹介します。	【経営士】 金廣 利三	11/8 (木) 18:00～20:00	11/1 (木)
	BZ900	決算書 読解講座	決算書が読めれば経営がみえてくる。 そもそも決算書とは？損益計算書(P/L)の仕組み、貸借対照表(B/S)の仕組み、キャッシュフロー計算書(C/S)の仕組みを学び、会計情報を経営に活用することを目的とします。	【税理士事務所】 榎本泰輝 税理士事務所	11/22(水) 13:30～15:30	11/15 (水)
	BZ902	日商簿記3級 取得講座 (任意日コース全 9回)	全9回任意の受講日設定が可能な講座です。 第1回～4回：簿記入門～基礎編 簿記の考え方から始まり、基本的な帳簿付け・会計仕訳ができる力を養成します。 第5回～9回：応用編 日商簿記3級の試験問題を解く力を養成します。 ゴールとして、日商簿記3級試験合格を目指します。	【税理士】 田邊 一平	受講開始前にスケジュールを講師と打ち合わせ ※全9回実施	-

場 所：エムアンドシーシステム(株) セミナールーム

定 員：各講座 10名まで

料 金：各講座 10,500円(税抜) 1社3名まで受講可能

※BZ902のみ 全9回 63,000円(税込) 別途送料代 5,000円(税込)



<お申込みはこちら>

電話番号：086-421-5378

FAX番号：086-421-5379

締切日を過ぎていても受講可能な場合があります。また、翌月以降の講座のご案内も可能ですので、どうぞお気軽にお問い合わせ下さい。

<お申込み方法>

別紙お申込み書を FAX いただくか、お電話にて受講したい講座番号と日時をお伝えください。お申込み後、受講証を送付させていただきます。料金については受講日(複数回講座は初日にまとめて)お支払いいただけます。

※最低受講人数に満たない場合は講座が中止となる場合がございます。あらかじめご了承ください。また複数回講座の場合、途中で受講を中止される場合、料金の返却はございません。あらかじめご了承ください。

皆さまからのご意見、ご要望をお待ちしております！

「こんな話を聞いてみたい！」「最近のIT事情ってどうなの？」「働き方改革を簡単に教えて」等々、ちょっと相談してみたい、ちょっと話をきいてみたい、こんな講座を開いて欲しい、など、皆さまからのご意見、ご要望を承っております！是非お気軽にお問い合わせ下さい。

BSS通信のバックナンバーあります！連載コラムなど「見逃した！」と思ったらご連絡下さい！



制作・企画：M&C BSS 事務局
発行：エムアンドシーシステム(株)
〒710-0836 倉敷市沖 255-11
TEL:086-421-5378
FAX:086-421-5379
<http://www.mandc.co.jp/>